

Çıkar Çatışması

Kişisel çıkar ile şirket çıkarının çatışabileceği durumların açıklanması ve yönetimi.

1. Amaç

Bu politika; kararların tarafsız, güvenilir ve şirket yararına kalmasını sağlar. Kişisel çıkarların Espada Construction'ın çıkarlarıyla çatışabileceği durumlar açıkça yönetilir.

2. Kapsam

Tüm çalışanlar, yöneticiler ve Espada adına karar alan kişiler bu çerçeveye tabidir. Çatışma; gerçek, potansiyel veya algılanan olabilir — her üçü de açıklanır.

3. Örnek durumlar

- Yakın akraba veya kişisel ilişkisi olan bir tedarikçi / yüklenici hakkında iş kararı almak.
- Espada ile rekabet eden veya Espada'nın işiyle çakışan dış bir faaliyette bulunmak.
- Şirket bilgisini, konumunu veya varlıklarını kişisel menfaat için kullanmak.
- Kararı etkileyebilecek hediye, ağırlama veya başka bir menfaat kabul etmek.
- Espada'nın taraf olduğu bir işte kişisel mali çıkar sahibi olmak.

4. İlkeler

- Gerçek veya potansiyel çıkar çatışması derhal açıklanır.
- Çatışma yönetilene kadar ilgili karar ve müzakereden uzak durulur.
- Şirket varlıkları, bilgisi ve unvanı kişisel çıkar için kullanılmaz.

5. Uygulama

Açıklama; ilgili yöneticiye veya uygun iç kanala yapılır. Yönetim; şeffaf ve adil bir çözümle süreci yönetir.

Gizlenen çatışmalar güveni zedeler ve disiplin konusu olabilir.

Espada Construction — Bu politika; insanlarla, iş ortaklarıyla ve projelerle çalışma biçimimizi yönlendirir. Uygulamamız geliştikçe gözden geçirilir.